



BEWERBUNGS-BASICS von Christina Panhoff

Potenzialanalyse

Wer bin ich? Was kann ich? Hard Skills und Soft Skills

Ziel einer guten Bewerbung ist es, die eigenen Stärken ins richtige Licht zu rücken. Kenne ich meine Potenziale und auch meine schwächeren Seiten, kann ich dem Arbeitsmarkt selbstbewusst gegenüberreten. Erfolgreiches Ich-Marketing bedeutet: Ich weiß, welche Schlüsselkompetenzen ich meinem potenziellen Arbeitgeber anbieten kann und erhöhe so die Chancen auf einen Job, der mir gefällt und der auch zu mir passt.

Was sind meine individuellen Stärken und Ressourcen?

Jeder hat schon einmal seine Fähigkeiten positiv unter Beweis gestellt, sei es in Schule, Studium, Beruf oder in der Freizeit. Das zu entdecken, kann Spaß machen. Durch kleine Übungen und gemeinsame Analyse Ihres bisherigen (Berufs-) Weges finden wir heraus, was Sie ausmacht. Mit dem Ziel, Ihre Stärken zu stärken und Entwicklungspotenziale zu entdecken.

Zielfindung

Wo will ich hin? Was ist möglich? Was macht mir Spaß? Was liegt mir?

Um das berufliche Ziel zu erreichen, sollten Sie das zukünftige Tätigkeitsfeld so genau wie möglich kennen. Dann prüfen Sie, ob Ihre Fachkenntnisse, Kompetenzen und Fähigkeiten zum gewünschten Arbeitsgebiet passen. Was haben Sie in der Vergangenheit schon gemacht, was zum neuen Job passt? Gibt es übertragbare Fähigkeiten? Doch nicht nur die Kompetenzen sind wichtig, fragen Sie sich auch, was Ihnen liegt und welche Tätigkeiten Ihnen gut von der Hand gehen. Schließlich suchen Sie eine langfristige Perspektive und wollen sich in Ihrem Arbeitsfeld wohl fühlen.

Bewerbungsmappe - Muss und Kann

In vielen Stellenanzeigen steht: Senden Sie uns aussagekräftige Bewerbungsunterlagen.

MUSS: Zu einer vollständigen Bewerbungsmappe gehören ein Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse und ein Anschreiben.

KANN: Möglich sind ein Deckblatt, ein Profil, ein Anlagenverzeichnis, Arbeitsproben oder eine Referenzliste. Das entscheiden Sie, je nachdem, wofür Sie sich bewerben.

Lebenslauf - das Herzstück der Bewerbung

Der Lebenslauf ist aus meiner Sicht das wichtigste Dokument der Bewerbungsmappe, denn hier geben Sie Auskunft über Ihren beruflichen Werdegang, Weiterbildungen, Ausbildung und spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten.

Ganz wichtig ist, von sich ein Bild zu entwerfen: Was genau haben Sie bisher geleistet und wer sind Sie? Zur möglichst lückenlosen Darstellung gehört ein überzeugendes, freundliches Foto von einem professionellen Fotografen.

Anschreiben - jedes Mal ganz individuell

Im Anschreiben stellen Sie für jede Stelle heraus, warum Sie der geeignete Bewerber sind. Dazu gehört die gelungene Darstellung Ihrer Potenziale, Erfahrungen, Stärken und Ihrer Persönlichkeit.

Ob Bewerbung auf eine Stellenanzeige, Initiativbewerbung oder Online-Bewerbung: Meine Stärke liegt darin, die zu Ihnen passenden Formulierungen zu finden, damit die Unterlagen wirklich etwas über Sie aussagen und nicht abgeschrieben klingen.

Vorstellungsgespräch - dem Ziel ganz nah. Gratuliere!

Die größte Hürde ist genommen und Sie haben einen Termin zur persönlichen Vorstellung erhalten. Jetzt kommt es auf eine gründliche Vorbereitung an. Denn nur dann können Sie der Aufforderung "Erzählen Sie doch mal etwas über sich" und „Wie kam es zu Ihrer Bewerbung bei uns“ entspannt entgegensehen.

Mit welchen Fragen ist noch zu rechnen? Wie sind die Abläufe? Wie komme ich kompetent und sympathisch an? Was kann und muss ich tun, um mich sicher zu fühlen?

Damit Sie gut präpariert zu Ihrem Termin gehen können, besprechen wir zunächst die Phasen und Fragen eines Vorstellungsgesprächs. In einer Übung lernen Sie, sich gekonnt darzustellen. Zu einer guten Selbstdarstellung gehören auch Körpersprache und Outfit. Hier gebe ich Ihnen gute, anwendbare Tipps. Denn der erste Eindruck zählt, und dafür haben Sie keine zweite Chance.

Zusätzlich erhalten Sie von mir eine Checkliste, um Stolperfallen aus dem Weg zu gehen.

Einstellungstests - jetzt nicht nervös werden

Natürlich kann es Ihnen passieren, dass Sie zu einem Assessment-Center (AC) oder einem Eignungstest geladen werden. Wie beim Vorstellungsgespräch gilt auch hier eine sehr genaue, gründliche Vorbereitung.

Der Arbeitgeber versucht durch diese Testverfahren, unter mehreren Bewerbern den am besten passenden herauszufinden. Sie haben die Gelegenheit und auch die Chance, sich zu zeigen und von sich zu überzeugen.

In der gemeinsamen Arbeit schaffen wir die Grundlage dafür, dass Sie sich sicher fühlen. Ich informiere Sie über gängige Testverfahren und den Ablauf eines professionell durchgeführten Eignungstests.

Wege der Bewerbung - mehrere Wege führen zum Ziel

Es gibt ganz unterschiedliche Möglichkeiten, sich zu bewerben: Konkret auf eine veröffentlichte Stellenanzeige, mit einer Initiativbewerbung, online auf einer Firmenhomepage oder persönlich bei der Firma im Stadtteil.

Laut offiziellen Statistiken wird ein großer Teil der Stellen besetzt, ohne dass eine Stellenausschreibung erfolgt. Daher ist es für Bewerber wichtig, strategisch vorzugehen. Recherche gehört dazu, Mut und auch die Bereitschaft, auf andere Menschen zuzugehen. Hier biete ich Ihnen Know-how, das es Ihnen ermöglicht, neue Wege der Bewerbung zu gehen.